

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"Детский сад № 266 Дзержинского района Волгограда"
400075, г. Волгоград, ул. им. Гейне, 1
ИНН 3443905741, тел./факс 8 (8442) 58-44-90

<p>СОГЛАСОВАНО Председатель профсоюзного комитета МОУ детский сад № 266 <i>Чекрыгина</i> О.Л. Чекрыгина "21" апреля 2021 года</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Заведующий МОУ детским садом № 266 <i>Губанова</i> И. В. Губанова "22" апреля 2021 года</p>
--	---

ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

МОУ детского сада № 266
№ П 07-04-12

Дата введения в действие: «22» апреля 2021 года

г. Волгоград

Политика в области охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда и обучения, обеспечение безопасности на рабочем месте, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий охраны труда работников и обучающихся.

1. Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 266 Дзержинского района Волгограда» (далее – Учреждение) принимает на себя:

1.1. соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, трудовых договоров, договоров об оказании образовательных услуг и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;

1.2. обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников и обучающихся путем предупреждения несчастных случаев в процессе обучения и трудовой деятельности, а также профессиональных заболеваний;

1.3. создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ);

1.4. привлечение работников к участию в управлении охраной труда;

1.5. соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по рабочим вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех рабочих вопросов;

1.6. систематический контроль условий охраны труда;

1.7. проведение специальной оценки условий труда;

1.8. непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

2. Основные направления Политики:

2.1. обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся;

2.2. соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

2.3. эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Учреждения с обеспечением охраны труда работников и обучающихся в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

2.4. реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий труда;

2.5. постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

2.6. материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

- 2.7. выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
 - 2.8. расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
 - 2.9. защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
 - 2.10. обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;
 - 2.11. реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - 2.12. систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
 - 2.13. распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
 - 2.14. учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты ;
 - 2.15. обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
 - 2.16. личная заинтересованность работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
 - 2.17. непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.
3. Для решения поставленных целей и задач Учреждение стремится обеспечить:
- 3.1. осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев и минимизации их последствий;
 - 3.2. принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;
 - 3.3. проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников и обучающихся;
 - 3.4. выявление и проведение оценки рисков травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;
 - 3.5. выполнение подрядными организациями, допущенными в Учреждение для проведения работ, действующих в Учреждении стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников и обучающихся;

- 3.6. вовлечение работников Учреждения в активное участие в работе по охране труда;
- 3.7. информирование работников Учреждения, обучающихся, а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;
- 3.8. по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников Учреждения и обучающихся.

Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, комиссии по охране труда, работников Учреждения, а также обучающихся.

Любые инициативы работников Учреждения, направленные на улучшение условий и повышение уровня безопасности труда в рамках заявленной Политики, будут поддержаны заведующим Учреждения.

Настоящая Политика является основой для постановки целей в области охраны труда и их реализации.

Политика вводится в действие с «22» апреля 2021 г.

В Политику могут вноситься дополнения и изменения в соответствии с действующим законодательством.

Политика разработана заведующим Губановой И.В.

